

Wa × Nursing

脳神経外科・脳ドック専門病院



聖麗メモリアル病院
Seirei Memorial Hospital



医師

メディカル
ソーシャル
ワーカー

看護師

事務

風通しのよい人間関係が、
質の高い看護環境。



看護総師長
服部 とみ子

日々の患者さんの
様子はもちろん研
修で得た知識など、
たくさんの情報を交
換し合えるので、看
護部全体で成長し
ていきます。迷いや
不安も相談しやす
い環境で看護に集中できます。



看護部理念

思いやりを大切に、
地域に根差した信頼される看護を
お届けします。

輪

それは、力を合わせる心強いチーム医療。

あらゆる部門すべてのスタッフが抜群のチームワークの良さで、
患者さんを中心にいつでもスムーズに動ける体制。
どんな時でも最高の仲間がそこにいます。



和

それは、心まで癒す誠実な看護。

患者さんはたくさんの不安や悩みを抱えています。
だからこそ知識や技術だけではなく、
患者さんやご家族の気持ちに寄り添う看護を目指しています。

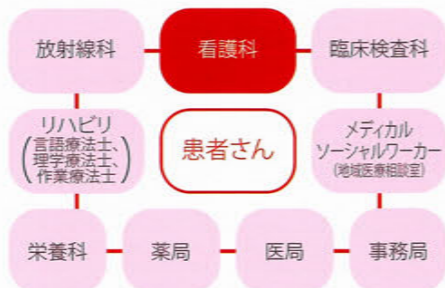


チームのつながりが、
細やかなケアにつながります。

病棟看護師長 堀 香奈

脳神経外科には急患もたくさんいらっ
しゃいますが、いつもすぐにチームが集
結するので、とても心強いです。他部署の
人にもわからないことをすぐに質問でき
る雰囲気、それが患者さんの安心感に
もつながっていると思います。

患者さんを第一に考える、
最良の看護に必要な輪。



急患の時、悩んだ時、ひと声かけるとすぐ
にチームが集まり、患者さんにとって最適
な方法を相談。お互いの意見がしっかり
伝わり、最高の看護環境をスピーディー
に患者さんにご提供できます。

すべての流れを体験する
院内ローテーション研修。



入職半年くらいに、病棟・外来・OPE室・
ICU/NCUのすべての部署を体験。1～2
週間ずつ周ることで、院内の流れを理解。
この研修で他部署の役割を知ることが、
円滑なチーム医療に活かされます。



脳神経外科ならではの、
やりがいのある全身看護。



脳の症状をケアしているうちに、全身の
症状や予防などを学べます。また、誠実
なケアをすればするほど患者さんの気
持ちや症状に変化が見られるので、あ
らゆる瞬間に喜びややりがいを感じられ
ます。

幅広い看護観を育てる、垣根のない会話。



年齢が近い先輩からキャリアを積んだベテランまで、様々なポジションの看護師と気楽にコミュニケーションが取れるので、あらゆる看護観に接することができ、自分の思いを大切にしながらも広い視野が養われます。



着実にステップアップできる、クリニカルラダー制度。

入職前に目指す将来像がある人も、まずは一歩ずつキャリアを積み重ねたい人も、毎年の目標がはっきりしているからこそ、成長をしっかりと実感できます。

ラダーV

看護科を魅力ある職場にするための管理を目指す、管理能力の強化

ラダーIV

看護的視点を学びリーダーシップを発揮し、自己啓発を図る

ラダーIII

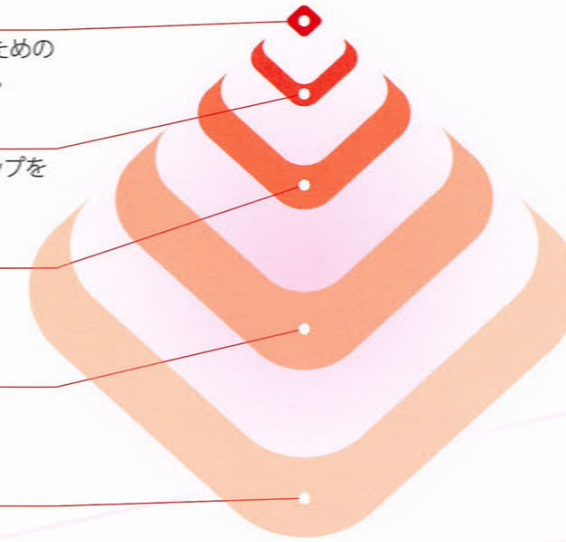
看護過程に沿って自主的に看護が実践できる

ラダーII

看護過程に沿って自立して実践できる

ラダーI 新採用者

先輩の指導を受けながら適切な看護業務ができる



Work&Life バランス

新人でも休暇が取りやすいからオフも充実。

仕事に前向きに取り組めるように、1年目から有給休暇も取りやすい環境です。

長期休暇でしっかり休んで、心も体もリフレッシュ。

まとめて休めるので、ゆっくりと帰省や旅行もでき、心身ともにしっかり充電できます。

体にムリなく働ける多様な勤務帯。

緊張感から疲れやすい1年目でも、ペースをつかみやすい多様な勤務スケジュールから選択できます。

家族が増えてもつづけられる制度が充実。

生活状況に応じて時短勤務もできるので、子供を育てながらの勤務も心配ありません。

話

それは、自分らしく成長できるチーム教育。

いつでも誰にでも相談できるのは、看護師全員が一丸となって新人を見守っているから。自分の力や個性を思う存分発揮して、のびのびと成長していけます。

我

それは、オンもオフも大切にできる働き方。

一歩ずつキャリアを積んでいける。さらに意欲を持って勉強できる。プライベートも大切にできる。だから充実した将来を見据えて長く働けます。

新人看護師一人ひとりの個性を尊重し、それぞれの能力に合わせて大切に育てるチーム教育制度。



先輩とマンツーマンではなく、看護師で構成された教育委員会が中心となって、全員で新人を指導。考え抜かれたカリキュラムをもとに一人ひとりの成長を見守り支えていくので、個性や能力を重視しつつ成長目標を達成できます。



実習指導者
出羽 亜樹

主に学生さんの実習を指導していますが、同時に新人看護師もチームのみんなと一緒に見守っています。最近では新人さんの年齢層が幅広く、社会人経験者も増えているので、一人ひとりの性格や経験などを踏まえて少しでもわかりやすく指導することを心掛けています。何よりも、看護の楽しさややりがいを、実習や新人のうちにつかんでもらえたらうれしいですね。



入職1年目
阿部 こずえ

私の指導を担当してくれている先輩はいますが、マンツーマンではなく、看護師で構成されたチームが指導してくれています。先輩はみんな話やすく、いつもその時にそばにいる方がサポートしてくれるので、初めての処置も安心して取り組みます。同期は3人いますが、年齢も経歴も様々。それぞれに合うように3者3様に指導していただいていると感じます。

ムリなくスタートできる、安心の夜勤サポート体制。



夜勤のスタートは入職半年くらいから、本人の意向に沿っておこないます。最初は先輩が全面的にサポートし、心配ごとひとつずつ解消しながら覚えていくので安心。身体的、精神的負担が少なく夜勤に取り組みます。

たしかな力と視野を広げる、院内外研修制度。



副院長が主催する勉強会では、脳疾患を1年かけてじっくりと学べるほか、院外の研修会も積極的に参加できます。研修費のほか旅費や宿泊費も病院がサポートするので、金銭面の心配なく勉強に集中できます。

キャリアアップの全面サポート、認定看護師支援制度。



認定看護師
小成 聡

以前から目標だった手術看護認定看護師の勉強をしたいと、経験年数が基準に達してすぐ病院に申し出ました。院内では初のケースでしたが、私が希望した途端に制度が整い、授業料や給与など金銭面もしっかりサポートしてもらえて、半年間勉強に集中することができました。今後は近隣病院とも連携を深め、OPE室看護をさらに向上させたいと思っています。

ナースの1日



日勤業務
(08:00~17:00)

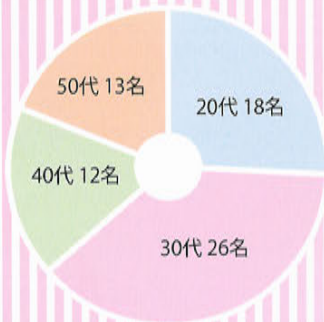
夜勤業務
(16:30~9:00)



聖麗メモリアル病院 看護師(知)データ

(看護職員数69名/看護師47名、准看護師22名) 平成25年6月 現在

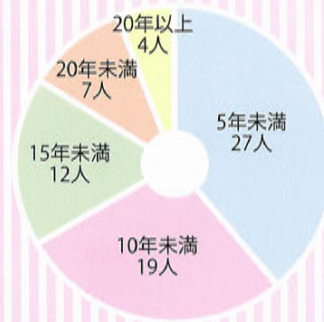
✿ 年齢層は？



✿ 男女比は？



✿ 勤続年数は？



✿ 通勤時間は？



聖麗メモリアル病院
Seirei Memorial Hospital

〒319-1235 茨城県日立市茂宮町841番地
TEL.0294-52-8500(代表) FAX.0294-52-8511
<http://www.seirei-memorial.com>



聖麗メモリアル病院分院
聖麗メモリアル高鈴

〒317-0066 茨城県日立市高鈴町1丁目18番1号
TEL.0294-23-6060 FAX.0294-23-6061

<http://www.seirei-memorial.com/takasuzu/>