

ラダー I 年間教育計画

項目/月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
全体研修	オリエンテーション			リフレッシュ研修		急変対応研修 (自由参加)	ローテーション研修						
提出物	自己評価 学習レポートI ⅴ5/6 (解剖・疾患A、看護技術)	学習レポートII ⅴ5/31 (解剖・疾患B、薬剤)		自己評価		ローテーション研修 目標記載用紙	ローテーション研修 事前学習	ローテーション研修 事後レポート 自己評価				自己評価	
院長勉強会 (月1回土曜日)	(詳細は別資料参照)												
e-ラーニング	基礎習得コースを月2本ペースで視聴												
一般病棟	OJT研修 *配属～患者受持まで (～5月下旬頃)	早番・運番・受持開始 ・早番:7時～16時 *採血はプリor明け 指導のもと実施 ・運番:12～21時 ・受持:5月下旬から 早番時に軽症1名	受持1～2名 ・ex)軽症1+OPE出 軽症2 採血・注射自立	受持2～3名 ・ex)軽症1～2+入約 軽症2+緊急入院 軽症1+OPE出+入約	受持3～4名 ・ex)軽症2～3+重症1 大部屋1 軽症2+重症1+OPE出	受持5～7名 ・ex)大部屋 +個室1～2	日勤自立	夜勤開始 (ミット付)	夜勤自立				
NCU	OJT研修 *配属～患者受持まで	早番・運番・受持開始 ・早番:7時～16時 *採血はプリor明け 指導のもと実施 ・運番:12～21時 ・受け持ち1名(軽症)	受持1～2名 (軽症)	受持2名 (重症含む)	・定時術後患者受入・観察 ・転棟・転出	・受持2～3名 ・OPE出し	・受持ち3名 ・緊急OPE出し	→	日勤自立	夜勤開始 (ミット付)	夜勤自立		
OPE	器械出し ・器械呼称 ・用途理解 ・シミュレーション教育(2回)	→	緊急手術対応 (器械出し)	→	疾患別器械出し ・ハイパス・CEA ・ジャネット・シャット etc	→	→	→	→	→	→	全症例経験	
	外回り フリー業務	・残番(サブライ) ・待機番導入(サード)	待機番開始(セカンド)	・救急対応 ・当直(サード) ・血管内治療	当直開始	→	→	局麻手術 ・外回り看護開始 ・術前訪問	・麻酔看護教育 ・全麻オリエンテーション				
外来	・OJT研修 ・外来オリエンテーション ・検査内容、項目を理解し 案内する。 【処置】 ・処置Nsと一緒に、指導の もと実施。 ※処置＝点滴・採血を含む	【処置、問診】 ・処置Ns、問診Nsの 指導のもと実施。	【問診】 ・問診Ns指導のもと 実施。	【3D-CT】 ・3D-CT Nsの 指導のもと実施	【日曜・祝日の日勤運番】 ・ミット付				【当直】 ・ミット付(5回)	【当直】 ・自立			
		【診察介助】 ・常勤医	【診察介助】 ・常勤医 + 非常勤医	→	【3D-CT】 ・自立	【入院対応】 ・ミット付	【入院対応】 ・自立						
					【救急対応】 ・救急対応Ns指導のもと実施。	→	→	【救急対応】 ・自立					

※この計画は、あくまで基準です。個人の成長度に応じて適宜内容は調整されます。